

apd

RH Club

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

RH Club

6^a edición

apd Asociación para el
PROGRESO
de la DIRECCIÓN
el saber conecta

/seresco

¿Qué es el RH Club?

Estimado Director/a de Recursos Humanos,

Nos complace presentarte el programa de la **6ª Edición del RH CLUB**.

El **RH Club** nació, ya hace 6 años, con una vocación muy clara: ser un lugar de encuentro y un espacio de reflexión de directores de RH, que se reúnen periódicamente para:

- compartir conocimientos sobre temáticas de actualidad que les ocupan y preocupan.
- conocer el pensamiento y la experiencia de Ponentes de prestigio del mundo institucional jurídico y del management.
- debatir sobre las mejores prácticas.
- dar cabida a la participación de ponentes de otros ámbitos del saber, que enriquezcan nuestras perspectivas profesionales.

Compartir, escuchar, dialogar, conocer son los valores y las señas de identidad que definen nuestras reuniones, en las que participan profesionales de las empresas más significativas del tejido empresarial Español, magistrados y ponentes de prestigio.

En la presente 6ª edición, tendremos además la ocasión de visitar una Planta Industrial de Fabricación de Materiales para el Sector Aeronáutico, líder en su sector de actividad. Con sus mandos y empleados, comentaremos sus best practices, que han hecho de esta organización, un modelo de eficacia y eficiencia.

En esta 6ª Edición, nos complacería mucho poder contar con tu participación, convencidos de que entre todos, seguiremos conquistando nuestras respectivas encrucijadas profesionales y nuestro futuro común.

Te esperamos

Objetivos

- Ofrecer a los participantes la posibilidad de formar parte de un foro reducido de empresas que, a la vez que analizarán las cuestiones de más actualidad e interés del momento, se interrelacionarán entre sí, con ponentes institucionales y representantes del mundo del Management.
- Crear un espacio y un lugar de encuentro que permita satisfacer la necesidad de formación e información de los Directores de Recursos Humanos sobre las últimas novedades en materia laboral, como de las más actuales tendencias en el ámbito de la Dirección de Personas, de una forma inteligente, innovadora y humanamente enriquecedora.
- Aplicar los conocimientos compartidos para el beneficio de nuestras organizaciones, contando con las ponencias de prestigiosos Ponentes Institucionales (Magistrados), Ponentes de prestigio del Management y Directores de Recursos Humanos de empresas significativas de nuestro tejido empresarial.

¿A quién va dirigido?

Directores y máximos responsables de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Lugar de celebración:

Hotel Miguel Ángel 29-31, 28010 Madrid.

Horario de las sesiones

- 09.15 Recepción de los asistentes
- 11.30 Café
- 14.30 Cóctel y Almuerzo
- 16.00 Fin de la Sesión

Calendario RH Club

Primera sesión

Viernes, 27 de marzo de 2015

LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO ELEMENTO ESTRATÉGICO: IMPACTO EN LA EFICIENCIA, PRODUCTIVIDAD Y EXCELENCIA.

- Lo que le quita el sueño a los Consejeros Delegados: Crisis y cambio de época.
- Valor intangible de las compañías; creencias limitantes y empleo; la ecuación de la juventud.
- El talento como inteligencia triunfante; Capacidad, compromiso y contexto; el triángulo de la actitud.
- El liderazgo como talento; claves de la motivación; desarrollo y felicidad.

CUESTIONES JURÍDICAS RELEVANTES SOBRES ADMINISTRADORES Y DIRECTIVOS. LA LEY DE SOCIEDADES DE CAPITAL E INCIDENCIA EN LOS DIRECTIVOS:

- Retribución de administradores con funciones ejecutivas de acuerdo con la ley de sociedades de capital.
- La naturaleza jurídica de la relación de los miembros del equipo directivo y consecuencias económicas de los distintos supuestos.
- Tendencia expansiva de la figura del alto directivo según cierta jurisprudencia.
- Los actuales criterios de la Agencia Tributaria en caso de extinción del contrato de los directivos.

Ponentes:

Sr. D. Aurelio Desdentado Bonete,

Magistrado Tribunal Supremo

Sr. D. Juan Carlos Cubeiro

Head of Talent. Ceo Mampower Group

D. Juan Antonio Linares Polaino

Socio Ceca Magan Abogados

D. Jonatán Molano Navarro

Asociado. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

D^º. M^ª Eugenia Guzmán

Directora. Landwell PricewaterhouseCoopers Tax & Legal Services

Sr. D. Enrique Ceca Gómez-Arevalillo

Socio Ceca Magan Abogados

Sr. D. Miguel Ángel Rodríguez Sahagún

Socio Ceca Magan Abogados

Sr. D. José Manuel Ortiz de Juan

Socio Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Segunda Sesión

Viernes, 8 de mayo de 2015

BIENVENIDOS A LA ALDEA GLOBAL: CINCO TEMAS EN LA MESA DE LOS CEOS Y SUS IMPLICACIONES PARA LOS DIRECTORES DE PERSONAS.

- Flujo de Capitales, nuevos consumidores de países emergentes, innovación Global, lucha por los Recursos Naturales y Gestión Global del Talento.
- ¿Cómo es y cómo debe ser el líder global que dé la vuelta a la crisis y conforme el futuro?
- ¿Qué perfil deben tener los nuevos directivos y cómo deben gestionar las empresas y sus personas?

JURISPRUDENCIA RELEVANTE EN MATERIA LABORAL

- Exposición y debate sobre sentencias.
- El criterio de selección de las sentencias a comentar es el interés práctico de su conocimiento para las Empresas participantes

Ponentes:

Sr. D. Antonio Sempere Navarro

Magistrado Tribunal Supremo

Sr. D. José Manuel Casado

Presidente 2C Consulting

Sr. D. Juan Antonio Linares Polaino

Socio Ceca Magan Abogados

Sr. D. Jonatán Molano Navarro

Asociado Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Sra. D^a. M^a Eugenia Guzmán

Directora. Landwell PricewaterhouseCoopers Tax & Legal Services

Sr. D. Enrique Ceca Gómez-Arevalillo

Socio Ceca Magan Abogados

Tercera sesión

Viernes, 12 de junio de 2015

ACCIDENTE DE TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

- Responsabilidad del empresario en el accidente de trabajo.
- Aspectos penales en el accidente de trabajo.
- La investigación del accidente de trabajo.

CASO PRÁCTICO: VISITA GUIADA A PLANTA INDUSTRIAL DE FABRICACIÓN DE MATERIALES PARA EL SECTOR AERONÁUTICO.

- Visita guiada a Planta.
- Presentación por Plant Manager.
- Política de Prevención de Riesgos: Presentación por Responsable del área.

Ponentes:

D. José Rafael García de la Calle

Magistrado. Juzgado de lo Social nº 2 de Guadalajara

D. Juan Antonio Linares Polaino

Socio Ceca Magan Abogados

D. Jonatán Molano Navarro

Asociado. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

D^a. M^a Eugenia Guzmán

Directora. Landwell PricewaterhouseCoopers Tax & Legal Services

Sr. D. Enrique Ceca Gómez-Arevalillo

Socio Ceca Magan Abogados

D^a. Olga García

Socia. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Cuarta sesión

Viernes, 9 de octubre de 2015

CÓMO GANAR UNA GUERRA: DEL CAMPO DE BATALLA AL COMITÉ DE DIRECCIÓN

- En la guerra y en la empresa todo es muy sencillo... de verdad.
- Estrategia, Liderazgo e Innovación: Churchill vs Hitler.
- El desembarco de Normandía: Google, IBM y Nintendo.
- ¿Debemos los empresarios aprender de los militares? ¿o es al revés?: Israel, Usa, China.
- Tres reglas básicas para salir victorioso.

PROBLEMAS PRÁCTICOS QUE ESTÁN SUSCITANDO LAS PREJUBILACIONES. CRITERIOS DE LA AGENCIA TRIBUTARIA:

- Criterios que está aplicando la Agencia Tributaria respecto a las prejubilaciones.
- Aclaración sobre algunos conceptos laborales clave que la Agencia Tributaria no debería obviar en la materia.
- Debate: ¿cómo seguir realizando prejubilaciones sin incurrir en contingencia fiscal?

CRITERIOS DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Se expondrán criterios y prácticas de la Inspección de Trabajo de interés para la grande y mediana empresa.

Ponentes:

D. Jorge Travesedo

Director Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Comunidad de Madrid.

Sr. D. José Manuel Ortiz de Juan

Socio Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Sr. D. Ignacio González-Posada

Director de Desarrollo de Negocio Air Miles España (Travel Club); Profesor Asociado IE Business School; Autor del Libro: Cómo Ganar una Guerra. Edi.LID

D. Juan Antonio Linares Polaino

Socio Ceca Magan Abogados

D. Jonatán Molano Navarro

Asociado. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

D^a. M^a Eugenia Guzmán

Directora. Landwell PricewaterhouseCoopers Tax & Legal Services

Quinta sesión

Viernes, 20 de noviembre de 2015

EL PODER DE SENTIR QUE PUEDES. LA ESENCIA DEL LIDERAZGO DEL SIGLO XXI.

- Decálogo del líder del Siglo XXI.
- Modelo de vinculación emocional consciente. Lo importante no es saber lo que hay que hacer, sino ser capaz de hacerlo.
- Métodos de negociación. Un paso más al concepto de Harvard.

PROBLEMATICAS CON TERCEROS: SUBCONTRATACIÓN, CESIÓN ILEGAL (LABORALIDAD DE AUTÓNOMOS Y TRADE´S)

- Responsabilidades generadas por la subcontratación en material laboral y de Seguridad Social y obligaciones formales.
- La problemática de los trabajadores del contratista externo y su interconexión con la organización propia.
- Colaboradores externos: zonas limítrofes d la relación laboral. Criterios básicos para su identificación.
- Trabajadores autónomos y trabajadores autónomos económicamente dependientes. Diferencias obligaciones de la empresa cliente.
- Los trabajadores puestos a disposición para las empresas de trabajo temporal. Riesgos de su utilización par la empresa usuaria.

Ponentes:

Sr. D. Emilio Palomo Balda

Magistrado. Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

Sr. D. Roberto Aguado

Presidente. Instituto Europeo de Psicoterapias

D. Juan Antonio Linares Polaino

Socio Ceca Magan Abogados

D. Jonatán Molano Navarro

Asociado. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

D^a. M^a Eugenia Guzmán

Directora. Landwell PricewaterhouseCoopers Tax & Legal Services

Sr. D. Enrique Ceca Gómez-Arevalillo

Socio Ceca Magan Abogados

Fechas sesiones en 2015

1º SESIÓN	VIERNES, 27 DE MARZO
2º SESIÓN	VIERNES, 8 DE MAYO
3º SESIÓN	VIERNES, 12 DE JUNIO
4º SESIÓN	VIERNES, 9 OCTUBRE
5º SESIÓN	VIERNES, 20 DE NOVIEMBRE
CENA (HOTEL RITZ).....	JUEVES, 10 DE DICIEMBRE

Ponentes

D. Aurelio Desdentado Bonete

- Magistrado. Tribunal Supremo

D. Antonio Sempere Navarro

- Magistrado. Tribunal Supremo

D. Emilio Palomo Balda

- Magistrado de la Sala de lo Social.
Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

D. José Rafael García de la Calle

- Magistrado. Juzgado de lo Social nº 2 de
Guadalajara

Jorge Travesedo Dasi

- Director Territorial de la Inspección de Trabajo y
Seguridad Social. Comunidad de Madrid

D. Juan Carlos Cubeiro

- Head of Talent. Ceo Manpower Group

D. Ignacio Gonzalez Posada

- Director de Desarrollo de Negocio AIR MILES ESPAÑA
(TRAVEL CLUB)
Profesor asociado IE Business School

D. José Manuel Casado

- Presidente. 2C Consulting

D. Roberto Aguado

- Presidente Instituto Europeo de Psicoterapias

D. Juan Antonio Linares

- Socio Ceca Magan Abogados

D. Jonatan Molano

- Asociado. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

D^a. M^a Eugenia Guzmán

- Directora. Landwell PricewaterhouseCoopers
Tax & Legal Services

D. Enrique Ceca Gomez-Arevalillo

- Socio Ceca Magan Abogados

D. Miguel Ángel Rodríguez -Sahagún

- Socio Ceca Magan Abogados

D^a. Olga García

- Socia. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

D. José Manuel Ortiz de Juan

- Consejero. Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Con el objetivo de enriquecer el Club, la participación en las sesiones estará abierta a Directores de RR.HH./ Laborales, que hayan tenido en sus empresas experiencias interesantes relacionadas con el objetivo de las charlas

Empresas que han participado en anteriores ediciones del RH Club

- ACCENTURE
- ADIF
- ADECCO
- ALTRAN INNOVACIÓN
- AMIC, SEGUROS GENERALES
- ARC DISTRIBUCIÓN
- ATENTO ESPAÑA
- ATLANTIS HUMAN RESOURCES
- AXIS CORPORATE
- BAHIA DE BIZKAIA (BBG)
- BANESTO
- BANK OF AMERICA
- BANKINTER
- BOIRON
- CAJA RURAL
- CAMPOFRIO
- CIRSA
- CORREOS
- CENTRO DE SEGUROS Y SERVICIOS -EL CORTE INGLÉS
- CEPSA GAS COMERCIALIZADORA
- CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA
- COPCISA INDUSTRIAL
- CPP
- DULCESOL
- FOSTER WHEELER IBERIA
- EDENRED
- EUROPCAR IB.S.A
- GDFSUEZ ENERGIA ESPAÑA
- GREDOS SAN DIEGO COOPERATIVA
- GRUPO LACTALIS IBERIA
- HEXCEL COMPOSITES
- IKEA
- INDUSTRIAS LÓPEZ SORIANO
- INECO
- INMOBILIARIA SANDI
- KIMBERLY-CLARK
- LEASE PLAN
- MILLWARDBROWN
- MONDIAL ASSISTANCE EUROPE
- MUTUA UNIVERSAL
- SIEMENS. NERTUS MANTENIMIENTO FERROVIARIO
- ONCE
- OTIS
- PMG ASTURIAS POWDER METAL
- POSTRES Y DULCES REINA
- PRAXAIR
- PROSEGUR
- REALE
- REPSOL YPF
- S2G
- SERESCO
- TRELLEBORG NAVEX
- UNESPA
- USP HOSPITALES
- ZIGOR CORPORACIÓN

RH Club

6ª edición



Formaliza tu inscripción al Club a través de nuestra página web **www.apd.es**

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

www.apd.es

Información práctica del Club

- **Fecha:** Marzo - Diciembre 2015
- **Lugar:** Hotel Miguel Ángel, 29-31
28010 Madrid
- **Horario:** de 9.15 h a 16.00 h

Teléfono de información: 91 523 79 00

Cuota de inscripción

- Socios Protectores de APD: 1.700 € + IVA
- Socios Globales e Individuales de APD: 2.300 € + IVA
- No socios: 3.300 € + IVA

El pago de la cuota de inscripción incluye:

- Documentación
- Almuerzos
- Cena de Clausura (Hotel Ritz)

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe.

Condiciones de pertenencia al RH Club

- Podrán formar parte del RH Club exclusivamente Directores y máximos responsable de recursos humanos y relaciones laborales.

Forma de pago

- Domiciliación
- Transferencia a favor de APD:
Banco Santander: c/c 0049-1182-37-2110033641
(C/ Juan de Mena, 8 - 28014 Madrid).
- Cheque nominativo.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles en la determinación del rendimiento de actividades empresariales y/o profesionales, tanto en el Impuesto de Sociedades como en el IRPF. Igualmente dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra en ambos impuestos en un porcentaje de su cuantía.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es: