



CECA MAGÁN  
ABOGADOS

# CORONAVIRUS

## ERTE COVID-19

ante el fin del Estado de Alarma  
el 9 de Mayo de 2021

27 de abril de 2021



Tal y como se había anunciado y al margen de otras muchas medidas, **el 9 de mayo finalizará el Estado de Alarma en España**. Surgen ahora cuestiones al hilo de qué ocurrirá con los ERTE aún vigentes y su fecha de finalización, si será o no como estaba previsto **el 31 de mayo de 2021**.

Precisamente por ello, nuestro Equipo de Laboral ha preparado la presente Guía para dar respuesta a las cuestiones en esta materia y conocer cómo proceder a partir del 9 de mayo en materia de **ERTE por fuerza mayor, rebrote, impedimento y limitación de la actividad**.

Finalizado el Estado de Alarma el 9 de mayo de 2021...

# ÍNDICE

**1. PREGUNTAS SOBRE PRÓRROGAS** ----- 3

**2. PREGUNTAS SOBRE SOLICITUDES**----- 4

**3. PREGUNTAS SOBRE REGULACIÓN APLICABLE** 5

**4. PREGUNAS SOBRE GARANTÍAS**----- 6

## 1. PREGUNTAS SOBRE PRÓRROGAS

### Finalizado el estado de alarma el 9 de mayo de 2021...

#### ¿Podrán seguir prorrogados los vigentes ERTE por fuerza mayor COVID-19 basados en el artículo 22 del RD Ley 8/2020?

**Sí.** Los ERTE por fuerza mayor COVID-19 basados en el artículo 22 del [RD Ley 8/2020](#) que todavía continúen vigentes podrán seguir prorrogados hasta el 31 de mayo de 2021.

#### ¿Podrán seguir prorrogados los vigentes ERTE por rebrote COVID-19 basados en la disposición adicional 1ª.2 del RD Ley 24/2020?

**Sí.** Los ERTE por rebrote COVID-19 basados en la disposición adicional 1ª.2 del [RD Ley 24/2020](#) que todavía continúen vigentes podrán seguir prorrogados hasta el 31 de mayo de 2021.

#### ¿Podrán seguir vigentes los ERTE COVID-19 por impedimento en la actividad autorizados según el artículo 2.1 del RD Ley 30/2020?

**Sí.** Los ERTE COVID-19 por impedimento de la actividad autorizados según el artículo 2.1 del [RD Ley 30/2020](#) podrán seguir vigentes hasta el 31 de mayo de 2021.

#### ¿Podrán seguir prorrogados los vigentes ERTE COVID-19 por limitación en la actividad basados en el artículo 2.2 del RD Ley 30/2020?

**Sí.** Los ERTE COVID-19 por limitación de la actividad basados el artículo 2.2 del [RD Ley 30/2020](#) que todavía continúen vigentes podrán seguir prorrogados hasta el 31 de mayo de 2021.



## 2. PREGUNTAS SOBRE SOLICITUDES

### Finalizado el estado de alarma el 9 de mayo de 2021...

#### ¿Podrán solicitarse nuevos ERTE por impedimento o limitación de la actividad?

**Sí.** En su caso, las empresas y entidades afectadas por restricciones y medidas de contención sanitaria podrán solicitar ERTE por impedimento o limitación de actividad hasta el 31 de mayo de 2021.

#### ¿Podrán solicitarse nuevos ERTE por causas ETOP COVID-19?

**Sí.** Tanto si se encauzan de manera independiente por la vía del artículo 23 del [RD Ley 8/2020](#), como si derivan de un ERTE por fuerza mayor COVID-19 previo, podrán solicitarse nuevos ERTE por causas ETOP COVID-19 hasta el 31 de mayo de 2021.

#### ¿Podrá solicitarse la prórroga de ERTE por causas ETOP COVID-19 ya autorizados?

**Sí.** Hasta el 31 de mayo de 2021.



### 3. PREGUNTAS SOBRE REGULACIÓN APLICABLE

## Finalizado el estado de alarma el 9 de mayo de 2021...

**¿Qué regulación resultará aplicable a los ERTE que se mantengan vigentes hasta el 31 de mayo de 2021?**

La prevista (directamente o por remisión a otras normas anteriores) en el [RD Ley 2/2021](#).

**¿Qué regulación resultará aplicable a los ERTE por impedimento o limitación de la actividad que, en su caso, se soliciten hasta el 31 de mayo de 2021?**

La prevista (directamente o por remisión a otras normas anteriores) en el [RD Ley 2/2021](#).

**¿Qué regulación resultará aplicable a los ERTE por causas ETOP COVID-19 solicitados o prorrogados hasta el 31 de mayo de 2021?**

La prevista (directamente o por remisión a otras normas anteriores) en el [RD Ley 2/2021](#).



## 4. PREGUNTAS SOBRE GARANTÍAS

### Finalizado el estado de alarma el 9 de mayo de 2021...

#### ¿Siguen vigentes las limitaciones para despedir por causa COVID-19?

**Sí.** Hasta el 31 de mayo de 2021 seguirán vigentes las limitaciones para despedir previstas en el artículo 2 del [RD Ley 9/2020](#) y en el artículo 2 de la [Ley 3/2021](#).

#### ¿Siguen vigentes las previsiones en materia de interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales afectados por ERTE COVID-19?

**Sí.** Hasta el 31 de mayo de 2021 seguirán vigentes las previsiones en materia de interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales afectados por ERTE COVID-19 contempladas en el artículo 5 del [RD Ley 9/2020](#) y en el artículo 5 de la [Ley 3/2021](#).

#### ¿Siguen vigentes las previsiones en materia protección extraordinaria por desempleo de las personas afectadas por ERTE COVID-19?

**Sí.** Hasta 31 de mayo de 2021 y en los términos previstos (directamente o por remisión a otras normas anteriores) en el [RD Ley 2/2021](#).

#### ¿Siguen vigentes las previsiones en materia protección extraordinaria por desempleo de las personas pertenecientes al sector cultural?

**Sí.** Hasta el 31 de mayo de 2021 y en los términos previstos (directamente o por remisión a otras normas anteriores) en el [RD Ley 2/2021](#).

#### ¿Sigue vigente el Plan MECUIDA?

**Sí.** Hasta el 31 de mayo de 2021 y en los términos previstos en el artículo 6 del [RD Ley 8/2020](#).

## Algunas de nuestras Guías sobre los RD Ley en Materia COVID19



RD LEY 8/2020



RD LEY 9/2020



RD LEY 24/2020



RD LEY 30/2020



RD LEY 2/2021



RD LEY 2/2021



# CECA MAGÁN

ABOGADOS

## ¿Podemos ayudarte?



**Enrique Ceca**  
Socio del área Laboral

[enceca@cecamagan.com](mailto:enceca@cecamagan.com)



**Juan Ignacio Olmos**  
Socio del área Laboral

[jiolmos@cecamagan.com](mailto:jiolmos@cecamagan.com)



**Jorge Sarazá**  
Socio del área Laboral

[jsaraza@cecamagan.com](mailto:jsaraza@cecamagan.com)



**Alberto Novao Mendoza**  
Socio del área Laboral

[anovoa@cecamagan.com](mailto:anovoa@cecamagan.com)



Le recordamos, que todas las cuestiones del presente documento son de carácter informativo.

Para ampliar información y contratar nuestros servicios, por favor contacte con nuestros profesionales

[info@cecamagan.com](mailto:info@cecamagan.com)





# CECA MAGÁN

ABOGADOS

*#EstiloCeca*



## Barcelona

**(+34) 93 487 60 50**

Avd. Diagonal 361  
Ppal. 2º  
08037  
Barcelona



## Madrid

**(+34) 91 345 48 25**

C/Velázquez 150  
28002  
Madrid



## Tenerife

**(+34) 92 257 47 84**

Avd. Francisco La  
Roche 19 2º  
38001  
Sta. Cruz de Tenerife

CHAMBERS  
EUROPE

THE  
LEGAL  
500

Best Lawyers  
THE WORLD'S PREMIER GUIDE

LEADERS LEAGUE