

RETOS PARA LA ELABORACIÓN DE LA AUDITORA RETRIBUTIVA

La **Auditoría Retributiva** junto con el **Diagnóstico de Situación** son esenciales para elaborar un **Plan de Igualdad**.

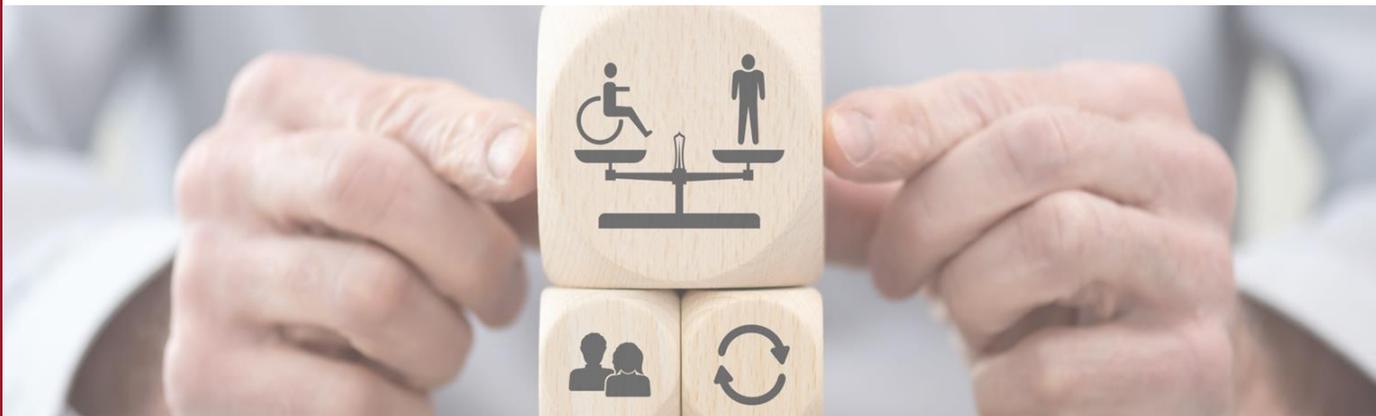
La Auditoría Retributiva se basa en

Registro Retributivo



Valoración de Puestos de Trabajo

- Mostrará el análisis de las **desviaciones salariales** e identifica aquellas superiores al 25%.
- Permite identificar las **medidas** a adoptar para su **mitigación**.



4 Claves para obtener una Auditoría Retributiva:

- 1 Adoptar una **visión táctica en la configuración de puestos de trabajo**, evitando excesivo detalle para facilitar la negociación del Plan de Igualdad.
- 2 Cumplir con el RD 902/2020 garantizando que el Registro Retributivo atienda a la **clasificación de la empresa y los trabajos de igual valor**.
- 3 **Resumir conclusiones** de la Auditoría Retributiva sin exponer datos sensibles, corrigiendo cualquier deficiencia identificada.
- 4 **Automatizar la actualización de la Auditoría** cada 4 años para cumplir con la ley y agilizar el proceso.



#EstiloCeca



Contacto

info@cecamagan.com

www.cecamagan.com

SEVILLA

BARCELONA

MADRID

S/C DE TENERIFE

LAS PALMAS