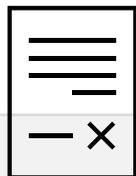


# LOS 5 PRINCIPALES CAMBIOS DE LA REFORMA LABORAL

30 de diciembre de 2021

entra en vigor el Real Decreto ley que reforma el mercado laboral

## 1 CONTRATACIÓN



### CONTRATOS FORMATIVOS

Una única modalidad con dos tipos

En **alternancia**

Para la obtención de la **práctica profesional**

### CONTRATOS FIJO DISCONTINUO

Se potencia y relanza esta modalidad contractual.

Para **ETT**

Para trabajos de **naturaleza estacional**.

Para trabajo en el marco de contratas y **subcontratas**.

### CONTRATOS TEMPORALES

Presunción a favor del **contrato indefinido**.

**Se elimina** el contrato por obra y servicio.

#### Dos modalidades

- I. Circunstancias de la producción:
  - a. Incremento ocasional e imprevisible: 6 meses ampliable a 12 por convenio sectorial.
  - b. Situaciones ocasionales y previsibles: máximo 90 días.
- II. Sustitución

**Conversión en indefinido** si sobrepasa: 18 meses dentro de un periodo de 24 meses. Se restringe así la regla antifraude.

**Mayores sanciones al fraude** y penalizaciones a contratos de corta duración.

## 2 SUBCONTRATACIÓN

El **Convenio colectivo** será el de la actividad desarrollada.



## 3 ERTE

Se desarrolla el **ERTE por Fuerza Mayor**.

Nuevo mecanismo **RED de Flexibilidad**: dos modalidades:

- i. Crisis macroeconómicas: máximo 1 año.
- ii. Crisis sectoriales: máximo 1 año ampliable a 2 años.

En **todos los supuestos**:

- i. Posibilidad de afectar y desafectar.
- ii. Priorizar reducciones vs suspensiones.
- iii. Potenciar acciones formativas.
- iv. Prohibición de realización de horas extras, nuevas contrataciones y externalizaciones

## 4 NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- **Recuperación de la ultraactividad** de los convenios colectivos.
- **Eliminación de la primacía del convenio de empresa** en materia retributiva €€€

## 5 SECTOR PÚBLICO

Eliminación de la posibilidad de realizar **despidos objetivos**.

